

Daniela Doderò

E' un executive e team coach esperta di diversity management. Ha una consolidata esperienza nel supportare team di vertice nei momenti di discontinuità o di trasformazione del business e nel facilitare i percorsi individuali di crescita che i manager devono affrontare nei momenti di pressione professionale. Affianca le organizzazioni nella pianificazione e l'implementazione di programmi di Change Management, di integrazione di stili manageriali, di leadership e di trasformazione della relazione e delle aspettative tra individuo, impresa e cliente.

Ha ideato un modello innovativo di sviluppo personale, "Sunrise Model®", che integra emozioni, competenze e capacità professionali per reinventarsi professionalmente e realizzare le proprie aspirazioni.

Dopo la laurea in economia ha lavorato presso l'ISCOM (Istituto Studi e Ricerche di Mercato) sviluppando competenze statistiche e di marketing operativo. La sua esperienza prosegue in Galgano & Associati dove si occupa di progetti di sviluppo organizzativo e di Total Quality. Successivamente come partner della società APSOR, in collaborazione con le direzioni del personale, disegna e implementa sistemi per la gestione delle risorse umane e laboratori per lo sviluppo del potenziale e delle capacità personali del middle e del top management. Sviluppa inoltre metodi innovativi per la valutazione delle competenze e la modellizzazione dei percorsi di carriera. E' stata Partner della società Accenture dove ha pianificato e realizzato grandi programmi di cambiamento strategico, culturale e di processo. Come responsabile di molti programmi di Diversity Management, ha lanciato progetti per lo sviluppo della leadership al femminile.

La profonda esperienza nei percorsi di change management, l'attitudine all'ascolto profondo delle persone, la consapevolezza che all'interno di ogni essere umano vive un'energia auto realizzante sono il filo conduttore dell'approccio al coaching di Daniela. Tale approccio è rivolto a liberare i talenti della persona con cui lavora, ad aiutarla a trovare i propri obiettivi, consapevole delle motivazioni più profonde, a prendersi cura delle paure e delle incertezze negate e ad accettare la propria responsabilità personale e sociale.

La metodologia utilizzata è quella del *FastForward>>Coaching*, oltre che varie tecniche di coaching conversazionale.

E' autrice del libro "*Paura ... e allora? Kit di sopravvivenza per manager in situazioni di incertezza professionale*"

E' cocordinatrice e docente del triennio di counseling in floriterapia presso la Scuola Superiore di Naturopatia di Genova

Le sua formazione e le sue certificazioni includono:

- *Master Advanced in PNL (Programmazione Neurolinguistica) - Centro Change, Milano*
- *Formazione in Analisi Transazionale indirizzo Organizzativo - Centro E. Berne, Milano*
- *Master in Ipnosi Eriksoniana - Centro Change, Milano*
- *Executive Coaching School - Accenture - St Charles - Chicago*
- *Conduttrice di classi di esercizi di Bioenergetica - SIAB, Roma*
- *Counsellor professionale a Mediazione Corporea - SIAB, Roma*
- *Formazione in psicosomatica olistica - Dr Ruediger Dahlke Heil-Kunde-Institut Graz*
- *Mindfulness Professional Training 2013)*